

## RÉSUMÉ DE DÉBUT DE PROJET : PROJET DE DÉVELOPPEMENT

|   |   |
|---|---|
| <b>Titre résumé du projet</b>                             | Gestion durable de la réserve villageoise d'Ipole II  |
| <b>Référence FGC du projet</b> (sera complété par la FGC) | 24-46   |
| <b>Suite du projet</b>                                    | 21-50   |
| <b>Organisation membre</b>                                | Association pour le Développement des Aires Protégées (ADAP)  |
| <b>Partenaire(s) du projet</b>                            | Jumuiya ya Hifadhi Wanyamapori ya Ipole (JUHIWAI)   |
| <b>Pays/localité(s)</b>                                   | District de Sikonge, Région de Tabora, Tanzanie   |
| <b>Thème principal</b>                                    | Gestion communautaire des ressources naturelles   |
| <b>Contribution du projet aux ODD</b>                     | 15 Vie terrestre – 40%<br>13 Lutte contre les changements climatiques – 30 %<br>12 Consommation et production responsables – 30 % |
| <b>Montant total du projet</b>                            | 800'539 CHF   |
| <b>Contribution demandée à la FGC</b>                     | 599'498 CHF   |
| <b>Dates et durée du projet</b>                           | Octobre 2024 à septembre 2027, trois ans  |

### Le projet en bref (pitch) (Maximum 700 signes, espaces compris)

La réserve villageoise d'Ipole abrite des écosystèmes riches qui fournissent des ressources naturelles à la population mais ils subissent des pressions humaines importantes (déforestation, routes goudronnées, coupe de bois et pâture illégale). JUHIWAI, gestionnaire de la réserve qui représente 8 villages riverains doit renforcer sa gouvernance et ses capacités pour pouvoir préserver efficacement la réserve et en faire profiter les habitant-e-s. Le projet soutient aussi l'amélioration de la qualité des produits naturels comme le miel, les poissons et les champignons sauvages ainsi que le rapprochement des acheteur-se-s finaux-les et des producteur-trice-s.

### Contexte dans lequel s'inscrit le projet (Maximum 1000 signes, espaces compris)

La réserve villageoise d'Ipole (2'540 km<sup>2</sup>) est un corridor écologique entre plusieurs aires protégées strictes et abrite de nombreux écosystèmes et d'importantes populations de faune sauvage (buffle, éléphant, lycaon, lion, léopard, girafe). L'organisation communautaire gérant la réserve d'Ipole, JUHIWAI, manque de capacités pour une gestion effective et n'est pas assez inclusive et transparente par rapport aux habitant-e-s des 8 villages qui la composent. Des conflits opposent régulièrement les éleveur-se-s arrivé-e-s dans la région récemment et les cultivateur-trice-s locaux-les. Les produits naturels comme le miel, les champignons ou le poisson collectés dans la réserve par la population locale ne sont pas certifiés pour être vendus sur le marché de détails, il y a de nombreux intermédiaires et certaines pratiques ne respectent pas les lois et dégradent la biodiversité (pêche avec des moustiquaires, écorçage d'arbres pour faire les ruches, utilisation de pesticides, etc.).

### À quels besoins répond le projet ? (Maximum 600 signes, espaces compris)

Le projet répond à la nécessité d'avoir un nouveau mode de gouvernance de JUHIWAI afin de respecter les standards de gestion des réserves en Tanzanie mais aussi afin de garantir une plus grande inclusion et transparence vis-à-vis de la population.

Il répond également au besoin d'apaiser les conflits liés aux terres villageoises et à l'accès aux ressources naturelles de la réserve.

Finalement, il répondra au besoin de modifier les pratiques de récolte et transformation afin de respecter les normes d'hygiène et environnementales et obtenir des produits naturels avec une plus grande valeur ajoutée.

**Objectifs à atteindre** (Maximum 600 signes, espaces compris)

OS1 : JUHIWAI gouverne et gère la réserve d'Ipole afin de préserver les écosystèmes et garantir la transparence et l'inclusion des villages.

OS2 : Les habitants des huit villages ont un accès équitable aux ressources naturelles sur territoire villageois et dans la réserve et peuvent les valoriser.

**Démarche et méthodologie** (Maximum 1000 signes, espaces compris)

Soutien aux démarches légales et administratives de JUHIWAI pour gérer la réserve

Formations adaptées aux compétences locales pour le personnel de JUHIWAI et les producteur·trice·s de produits naturels

Ateliers et réunions avec les acteur·trice·s en lien avec la réserve d'Ipole pour partager l'information et résoudre les conflits.

Acquisition de matériel pour développer les filières et la création de point d'eau pour assurer la pêche et l'abreuvement du bétail sur les terres villageoises.

Mise en œuvre des mesures de gestion de la réserve et du respect des plans d'utilisation des terres

Inclusion et sensibilisation des élèves des écoles primaires et secondaires.

Plaidoyer auprès de l'Etat central et l'amélioration de la communication.

**Activités prévues** (Maximum 1000 signes, espaces compris)

Analyse de la gouvernance et recommandations

Révision des statuts de JUHIWAI

Formations aux outils de gestion développés pour les réserves villageoises de faunes

Formation de 20 éco-gardes au centre de Likuyu Sekamaganga

Mise en œuvre du plan de gestion 2024-2034

Réfection des pistes et démarcation des frontières de la réserve d'Ipole

Atelier sur la coexistence des humains et de la faune dans et à l'extérieur de la réserve

Pièce de théâtre montée par l'école secondaire sur les enjeux liés à la réserve d'Ipole

Création des registres fonciers et suivi des mesures

Production des titres de propriété pour tous·tes les habitant·e·s.

Etangs de pêche et pour le bétail ou abreuvoirs et puits selon configuration

Installation de séchoirs solaires dans les 5 villages sans séchoirs

Certification du miel par le Tanzania bureau of standards

Formations aux apiculteur·trice·s, cueilleur·se·s de champignons, pêcheur·se·s et éleveur·se·s.

**Description des bénéficiaires attendu·e·s** (Maximum 500 signes, espaces compris)

Comité de JUHIWAI : élu·e·s des 8 villages

Personnel de JUHIWAI : employés locaux

Éco-gardes villageois·es : villageois·es. employé·e·s à la tâche pour la surveillance et le suivi écologique

Apiculteur·trice·s : surtout des hommes issus des familles locales

Cueilleur·se·s de champignons : surtout femmes issues des familles locales

Pêcheur·se·s des 8 villages et saisonniers qui viennent de plus loin.

Éleveur·se·s des 8 villages : des hommes et des femmes de la tribu Sukuma arrivé·es dans la région récemment

Ecolier·ère·s des 8 écoles primaires et 2 écoles secondaires

**Nombre total de bénéficiaires DIRECT·E·S attendu·e·s**

JUHIWAI : 18 membres (dont 5 femmes) et 6 employés (dont 1 femme)

Éco-gardes : 30 (dont 4 femmes)

Apiculteur·trice·s : 160 (dont 10 femmes)

Cueilleur·se·s de champignons : 160 (dont 100 femmes)

Pêcheur·se·s : 270 (dont 40 femmes)

Éleveur·se·s : 400 (dont 50% de femmes)  
Ecolier·ère·s : 4200 élèves (dont 50% de filles).  
TOTAL : 5344 personnes (dont 2460 femmes)

**Nombre de bénéficiaires indirect·e·s attendu·e·s**

Habitant·e·s des 8 villages : 20'000 personnes

+ 2 photos illustrant le projet à envoyer **aussi** par voie électronique au Secrétariat de la FGC en « .jpg » ou « .png ».

| Légende et copyright |  |
|----------------------|--|
| Photo 1              |  <p>Femmes partant cueillir des champignons, Sandy Mermod</p>                       |
| Photo 2              |  <p>Rivière Koga, formant la frontière sud de la réserve d'Ipole, Sandy Mermod</p> |